



## ¿DÓNDE APRIETA MÁS EL MERCADO LABORAL? UNA MIRADA CIUDAD POR CIUDAD

*Nota técnica: Julio/25(3)*

### I. ¿Cuánta presión hay por conseguir trabajo?

La **Tasa de Presión General** mide cuántas personas, aun teniendo empleo o no, están activamente buscando una oportunidad laboral. En otras palabras, considera a todas aquellas personas que están desempleados y a aquellas que, aun trabajando, siguen en busca de algo mejor. Este indicador refleja la tensión que vive el mercado laboral: cuanto más alta es la tasa, mayor es la cantidad de personas inconformes con su situación actual o que no han logrado insertarse plenamente.

Al analizar esta tasa en distintas ciudades, se observa un abanico de realidades. Algunas presentan una presión considerablemente alta:

- Ciudad del Carmen – 10.6%
- Villahermosa – 9.3%
- Tapachula – 9.1%
- Coatzacoalcos – 8.6%
- Ciudad de México – 8.1%

Estas cifras revelan mercados laborales con fuertes desafíos: empleos precarios, condiciones poco atractivas o escasez de oportunidades reales.

En contraste, otras ciudades muestran una presión significativamente menor:

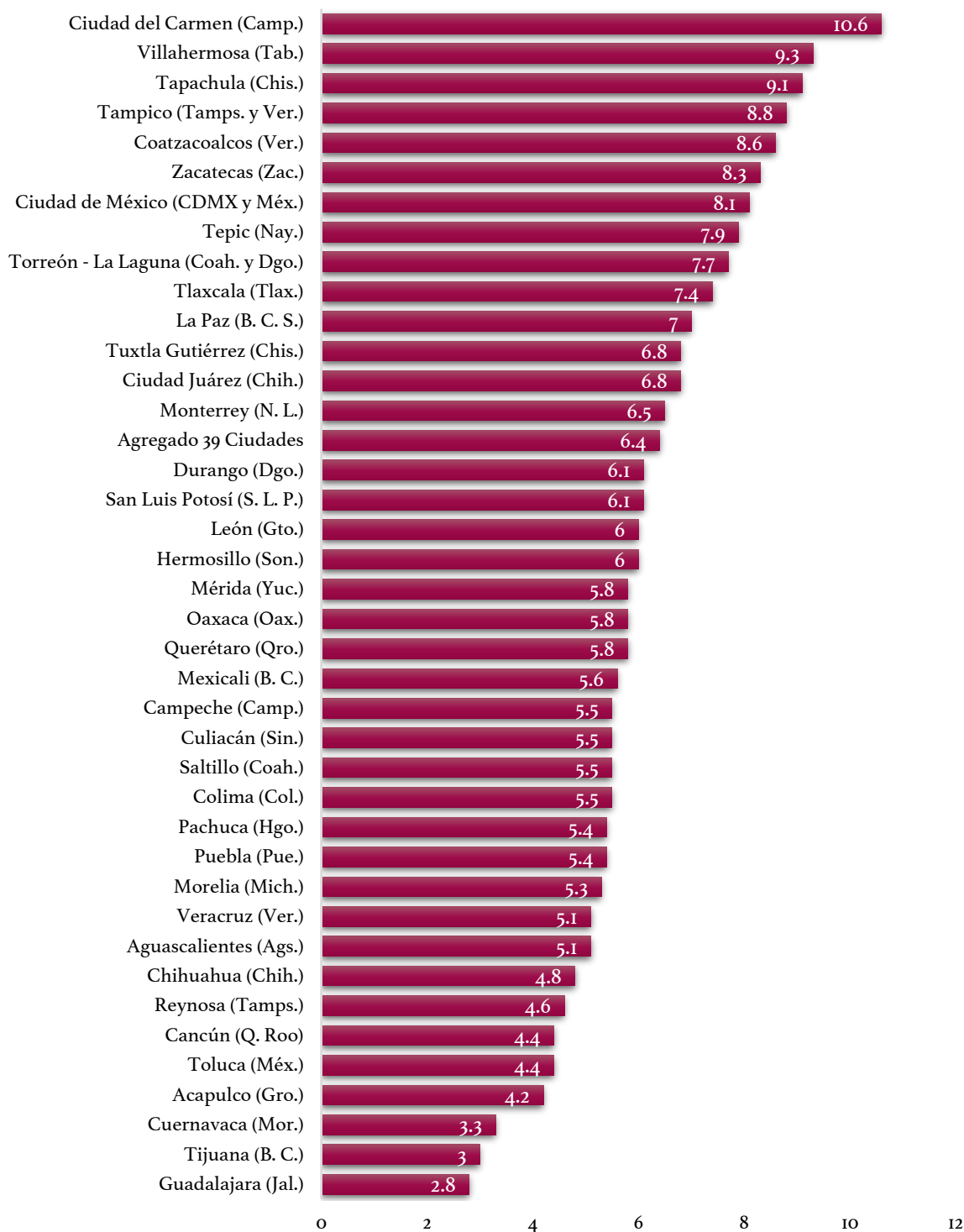
- Guadalajara – 2.8%
- Tijuana – 3.0%
- Cuernavaca – 3.3%

Esto podría reflejar una mayor estabilidad laboral, mejores condiciones de contratación o menor insatisfacción entre las personas ocupadas.

Así, la Tasa de Presión General mide el desempleo y, al mismo tiempo, el nivel de inconformidad y búsqueda activa en el mundo del trabajo. Es una radiografía útil para entender qué tan tensos —o estables— están los mercados laborales urbanos en México.



**Gráfica 1. Tasa de Presión General por ciudad al primer trimestre de 2024**



**Fuente:** elaboración propia con base en datos de INEGI (2024), *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)*, primer trimestre de 2024.

## II. ¿Quién tiene un sueldo fijo? El panorama del trabajo asalariado

La **Tasa de Trabajo Asalariado** nos muestra qué porcentaje de la población ocupada recibe un salario fijo por su trabajo. Es decir, revela cuántas personas tienen un empleo estructurado, con pagos regulares, frente a quienes trabajan por su cuenta, en la informalidad o bajo esquemas menos estables.

En este indicador también se reflejan las desigualdades regionales. Algunas ciudades presentan una alta proporción de trabajadores asalariados, lo cual sugiere una economía más formalizada y con mayor presencia empresarial:

- Saltillo – 81.9%
- Reynosa – 80.1%
- Monterrey – 78.4%
- Chihuahua – 78.3%
- Ciudad Juárez – 77.9%

En estos lugares, la mayoría de los trabajadores están insertos en empleos formales, posiblemente con acceso a prestaciones, contratos y mayor estabilidad.

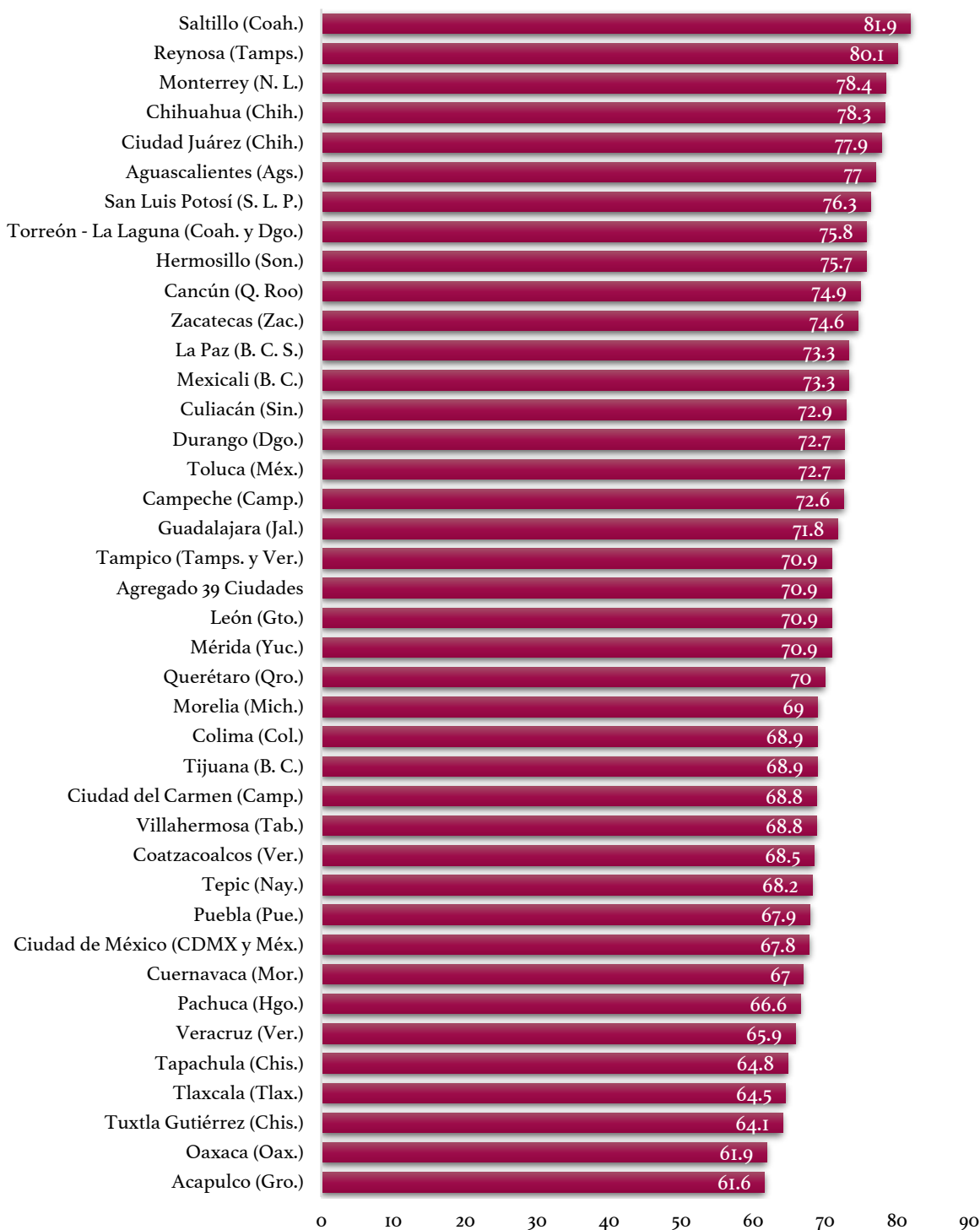
En cambio, otras ciudades muestran un menor porcentaje de asalariados, lo que indica una economía con fuerte presencia de la informalidad, el autoempleo o condiciones laborales frágiles:

- Acapulco – 61.6%
- Oaxaca – 61.9%
- Tuxtla Gutiérrez – 64.1%
- Tlaxcala – 64.5%
- Tapachula – 64.8%

Aquí, es más común que las personas trabajen sin un ingreso fijo, en esquemas más vulnerables o sin acceso a derechos laborales básicos.

La Tasa de Trabajo Asalariado es una ventana para entender **cuán estructurado está el empleo en una ciudad y qué tan protegido está el trabajador**. A mayor proporción de asalariados, mayor es la posibilidad de contar con condiciones dignas y estables.

**Gráfica 2. Tasa de Trabajo Asalariado por ciudad al primer trimestre de 2024**



**Fuente:** elaboración propia con base en datos de INEGI (2024), *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)*, primer trimestre de 2024.

### III. Empleo que no alcanza: la realidad de la subocupación

Tener empleo no siempre significa tener suficiente. La **Tasa de Subocupación** mide el porcentaje de personas que, aunque están ocupadas, trabajan menos horas de las que necesitan o desean. Es decir, están disponibles para trabajar más, pero no encuentran dónde hacerlo.

Este indicador revela una dimensión menos visible del mercado laboral: personas que, pese a tener una fuente de ingreso, no logran cubrir sus necesidades económicas porque trabajan pocas horas o en condiciones limitadas.

Algunas ciudades enfrentan altos niveles de subocupación, lo cual refleja empleos inestables, jornadas reducidas involuntarias o sectores con baja demanda:

- Ciudad del Carmen – 18.4%
- Tlaxcala – 11.9%
- Coatzacoalcos – 11.6%
- Tapachula – 10.0%
- Villahermosa – 10.0%

En estas regiones, una parte importante de los trabajadores no está plenamente ocupada, lo que limita su bienestar y estabilidad financiera.

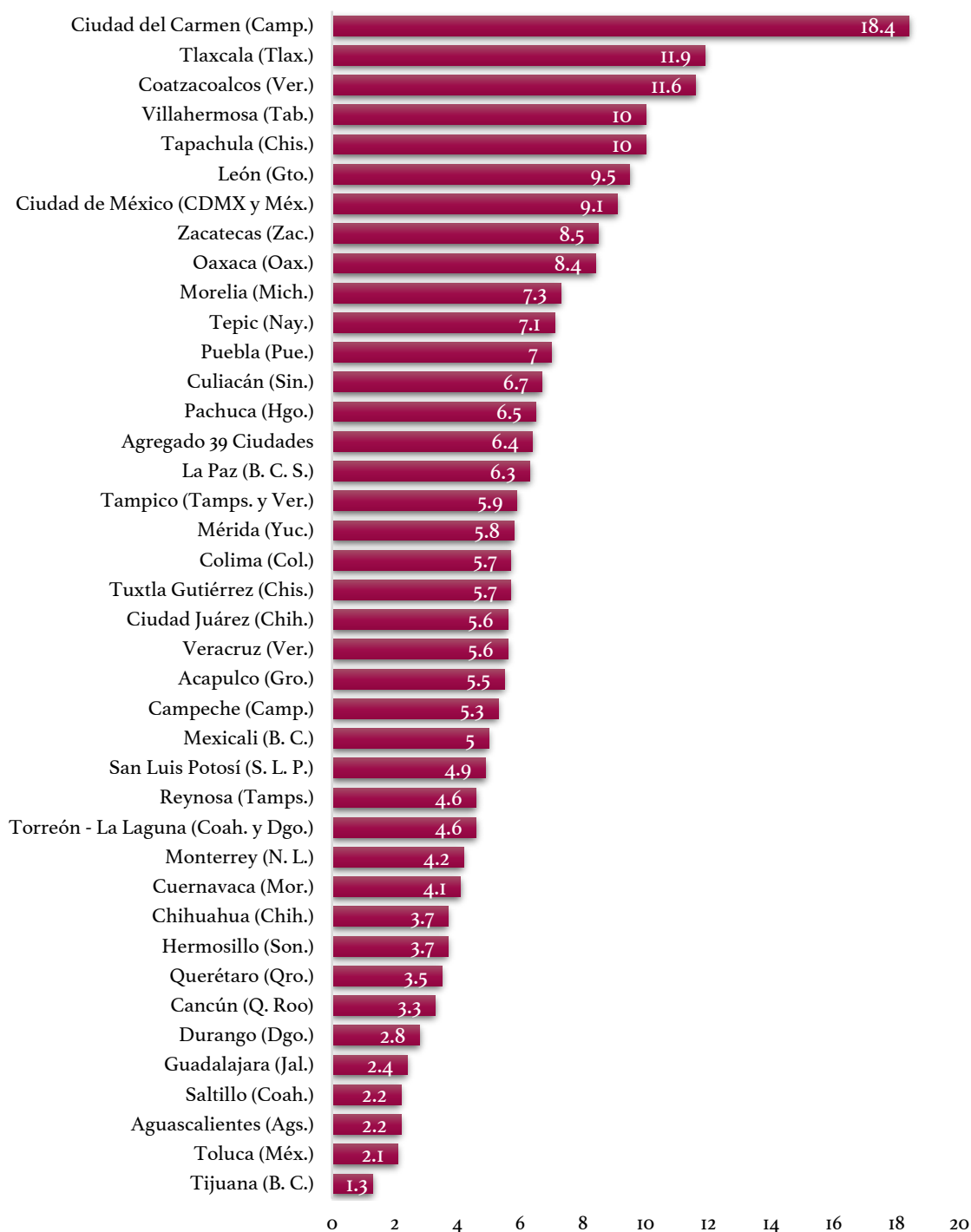
Por el contrario, otras ciudades presentan tasas bajas de subocupación, lo cual puede asociarse a mayor oferta de empleos con jornada completa o condiciones más favorables:

- Tijuana – 1.3%
- Aguascalientes – 2.2%
- Saltillo – 2.2%
- Guadalajara – 2.4%

Aquí, los trabajadores tienden a estar mejor integrados al mercado laboral, con menor necesidad de buscar horas adicionales.

La subocupación pone sobre la mesa una pregunta clave: **¿trabajar es suficiente cuando no se trabaja lo necesario?** Este indicador nos ayuda a entender la calidad real del empleo en distintas regiones del país.

**Gráfica 3. Tasa de Subocupación por ciudad al primer trimestre de 2024**



**Fuente:** elaboración propia con base en datos de INEGI (2024), *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)*, primer trimestre de 2024.