
¿DÓNDE APRIETA MÁS EL MERCADO LABORAL? UNA MIRADA CIUDAD POR CIUDAD

Nota técnica: Julio/25(3)

I. ¿Cuánta presión hay por conseguir trabajo?

La **Tasa de Presión General** mide cuántas personas, aun teniendo empleo o no, están activamente buscando una oportunidad laboral. En otras palabras, considera a todas aquellas personas que están desempleados y a aquellas que, aun trabajando, siguen en busca de algo mejor. Este indicador refleja la tensión que vive el mercado laboral: cuanto más alta es la tasa, mayor es la cantidad de personas inconformes con su situación actual o que no han logrado insertarse plenamente.

Al analizar esta tasa en distintas ciudades, se observa un abanico de realidades. Algunas presentan una presión considerablemente alta:

- **Ciudad del Carmen – 10.6%**
- **Villahermosa – 9.3%**
- **Tapachula – 9.1%**
- **Coatzacoalcos – 8.6%**
- **Ciudad de México – 8.1%**

Estas cifras revelan mercados laborales con fuertes desafíos: empleos precarios, condiciones poco atractivas o escasez de oportunidades reales.

En contraste, otras ciudades muestran una presión significativamente menor:

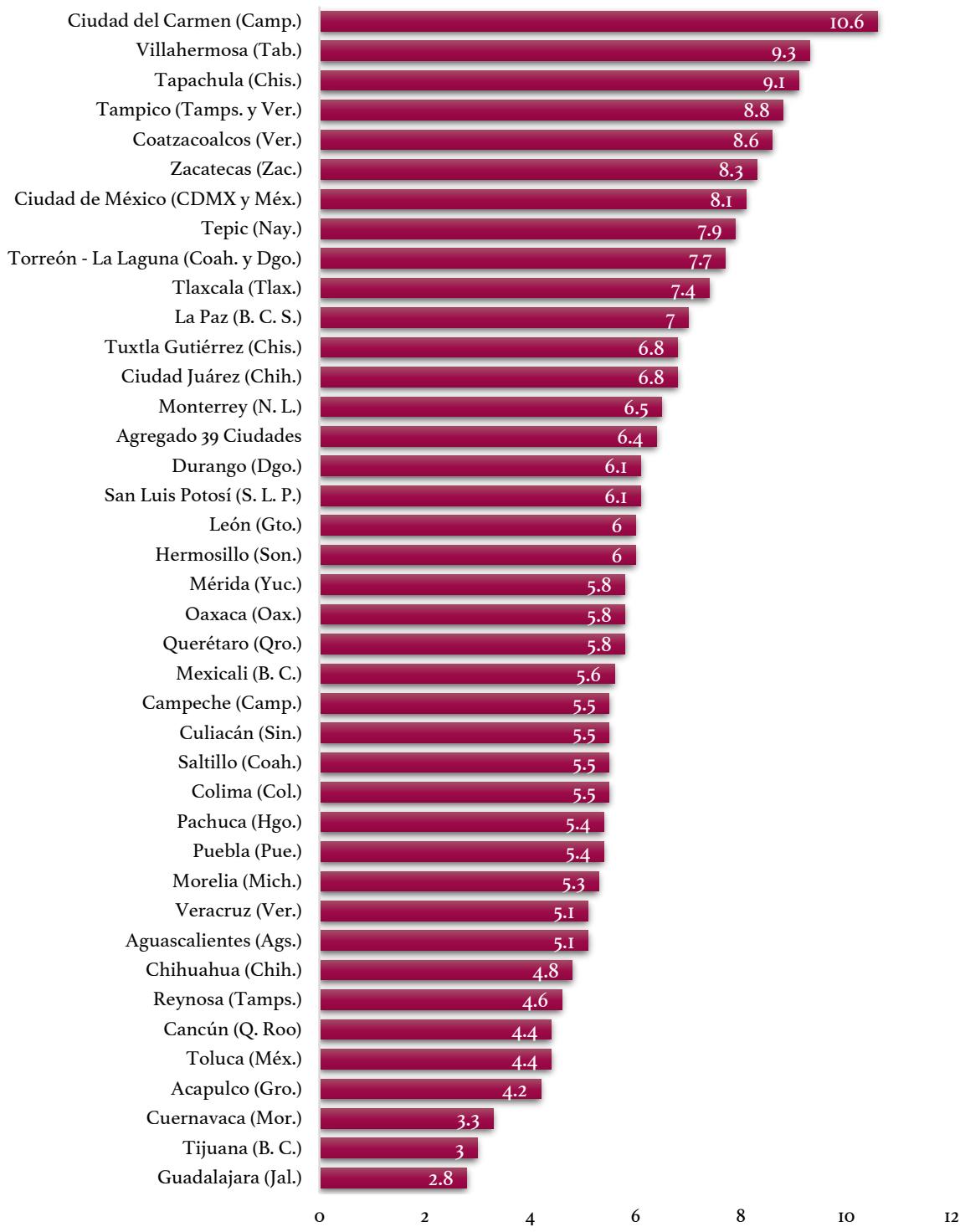
- **Guadalajara – 2.8%**
- **Tijuana – 3.0%**
- **Cuernavaca – 3.3%**

Esto podría reflejar una mayor estabilidad laboral, mejores condiciones de contratación o menor insatisfacción entre las personas ocupadas.

Así, la Tasa de Presión General mide el desempleo y, al mismo tiempo, el nivel de inconformidad y búsqueda activa en el mundo del trabajo. Es una radiografía útil para entender qué tan tensos —o estables— están los mercados laborales urbanos en México.



Gráfica I. Tasa de Presión General por ciudad al primer trimestre de 2024



Fuente: elaboración propia con base en datos de INEGI (2024), *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)*, primer trimestre de 2024.

II. ¿Quién tiene un sueldo fijo? El panorama del trabajo asalariado

La **Tasa de Trabajo Asalariado** nos muestra qué porcentaje de la población ocupada recibe un salario fijo por su trabajo. Es decir, revela cuántas personas tienen un empleo estructurado, con pagos regulares, frente a quienes trabajan por su cuenta, en la informalidad o bajo esquemas menos estables.

En este indicador también se reflejan las desigualdades regionales. Algunas ciudades presentan una alta proporción de trabajadores asalariados, lo cual sugiere una economía más formalizada y con mayor presencia empresarial:

- **Saltillo** – 81.9%
- **Reynosa** – 80.1%
- **Monterrey** – 78.4%
- **Chihuahua** – 78.3%
- **Ciudad Juárez** – 77.9%

En estos lugares, la mayoría de los trabajadores están insertos en empleos formales, posiblemente con acceso a prestaciones, contratos y mayor estabilidad.

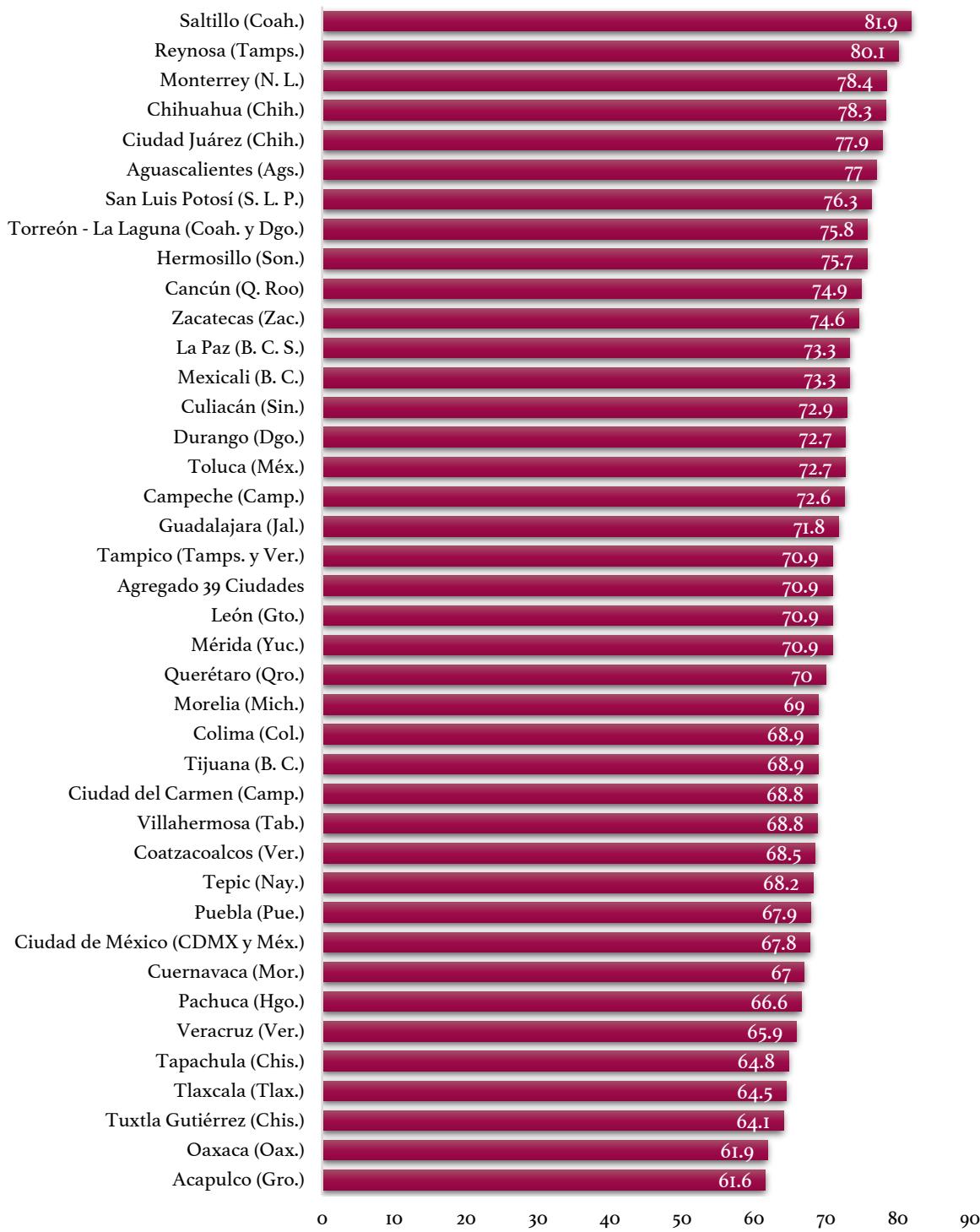
En cambio, otras ciudades muestran un menor porcentaje de asalariados, lo que indica una economía con fuerte presencia de la informalidad, el autoempleo o condiciones laborales frágiles:

- **Acapulco** – 61.6%
- **Oaxaca** – 61.9%
- **Tuxtla Gutiérrez** – 64.1%
- **Tlaxcala** – 64.5%
- **Tapachula** – 64.8%

Aquí, es más común que las personas trabajen sin un ingreso fijo, en esquemas más vulnerables o sin acceso a derechos laborales básicos.

La Tasa de Trabajo Asalariado es una ventana para entender **cuán estructurado está el empleo en una ciudad y qué tan protegido está el trabajador**. A mayor proporción de asalariados, mayor es la posibilidad de contar con condiciones dignas y estables.

Gráfica 2. Tasa de Trabajo Asalariado por ciudad al primer trimestre de 2024



Fuente: elaboración propia con base en datos de INEGI (2024), *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), primer trimestre de 2024*.

III. Empleo que no alcanza: la realidad de la subocupación

Tener empleo no siempre significa tener suficiente. La **Tasa de Subocupación** mide el porcentaje de personas que, aunque están ocupadas, trabajan menos horas de las que necesitan o desean. Es decir, están disponibles para trabajar más, pero no encuentran dónde hacerlo.

Este indicador revela una dimensión menos visible del mercado laboral: personas que, pese a tener una fuente de ingreso, no logran cubrir sus necesidades económicas porque trabajan pocas horas o en condiciones limitadas.

Algunas ciudades enfrentan altos niveles de subocupación, lo cual refleja empleos inestables, jornadas reducidas involuntarias o sectores con baja demanda:

- **Ciudad del Carmen** – 18.4%
- **Tlaxcala** – 11.9%
- **Coatzacoalcos** – 11.6%
- **Tapachula** – 10.0%
- **Villahermosa** – 10.0%

En estas regiones, una parte importante de los trabajadores no está plenamente ocupada, lo que limita su bienestar y estabilidad financiera.

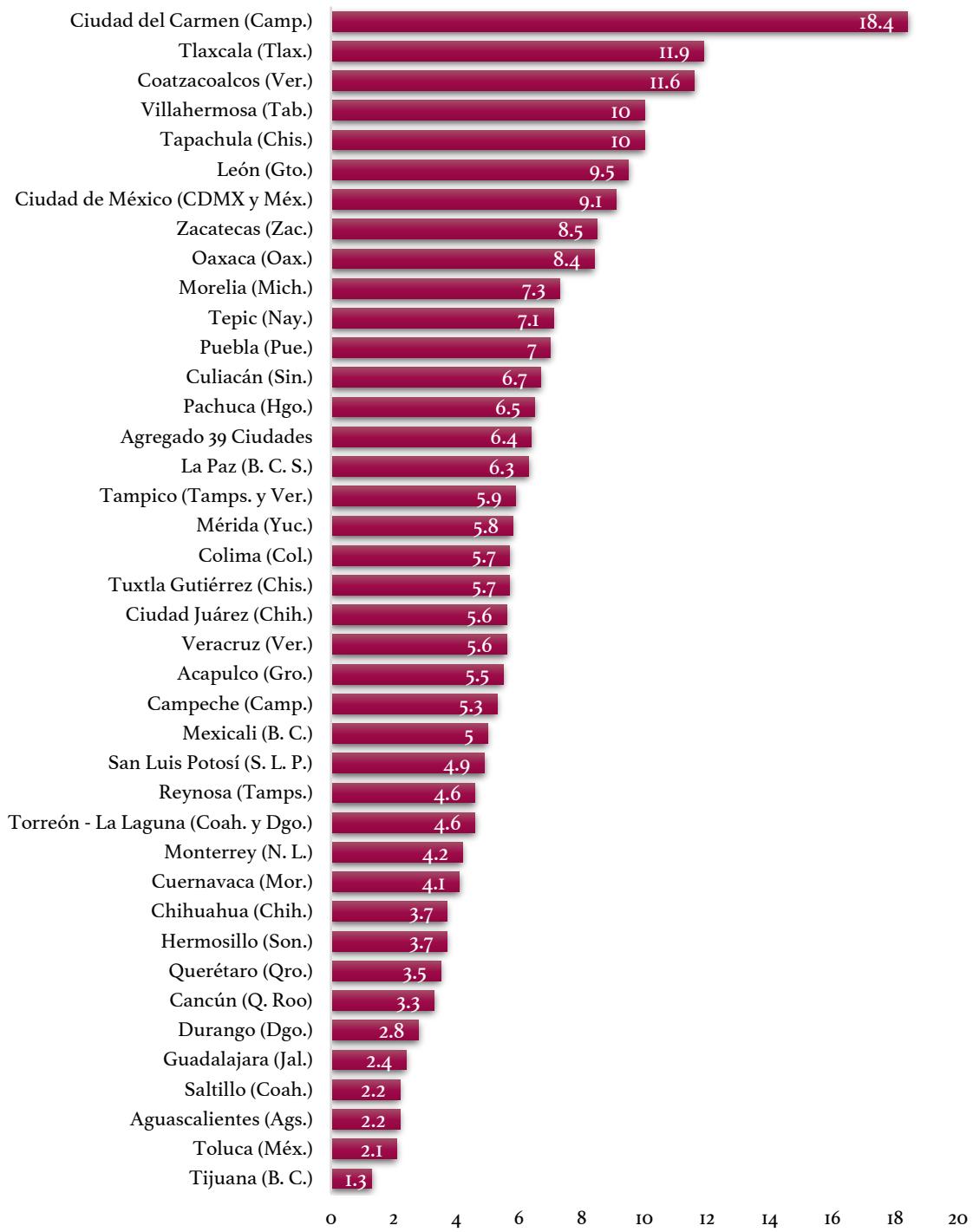
Por el contrario, otras ciudades presentan tasas bajas de subocupación, lo cual puede asociarse a mayor oferta de empleos con jornada completa o condiciones más favorables:

- **Tijuana** – 1.3%
- **Aguascalientes** – 2.2%
- **Saltillo** – 2.2%
- **Guadalajara** – 2.4%

Aquí, los trabajadores tienden a estar mejor integrados al mercado laboral, con menor necesidad de buscar horas adicionales.

La subocupación pone sobre la mesa una pregunta clave: **¿trabajar es suficiente cuando no se trabaja lo necesario?** Este indicador nos ayuda a entender la calidad real del empleo en distintas regiones del país.

Gráfica 3. Tasa de Subocupación por ciudad al primer trimestre de 2024



Fuente: elaboración propia con base en datos de INEGI (2024), *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), primer trimestre de 2024*.